

令和4年度 企業で働く在職者向け研修会

在職者向け研修会とは??

企業で働く障がいをお持ちの方と企業の皆さまに対し、ご本人のモチベーションに働きかけ、社内の人材育成を考えていただく機会として、在職者向けの研修会を行っています。

今年度は、年4回の研修会・毎月第3土曜日の交流会を通し、職場定着に繋がる取組みを行っています。

第3回 社会人フォローアップ研修 終了報告

テーマは「コミュニケーションの実践!!!」

社会人フォローアップ研修は、第1回目の社会人スキルアップ研修と連続性を持った研修です。第1回目研修の報告書から「あいさつ・報連相・人に伝えることが苦手」という「コミュニケーション」について苦手意識を持っている方が多くみられたことから、今回は『コミュニケーションの実践』をテーマに設定しました。また、新人社員だけでなく、働いて年数の経った方にもご参加いただき、後輩を助ける・グループを引っ張るなど先輩としての役割をもつよう意識していただきました。



11月29日(火) 集合開催
参加者 15名 オブザーバー2名



参加者同士で
名刺交換を
行いました

働く先輩からのアドバイスも!!



一択で参加者に質問!



Yes

研修内容

①講義

- ・第1回目の振り返り(社会人としてのマナー)
- ・グループ内でのミッションに挑戦
(誕生日順に並べる・名前の画数順に並べる)
- ・働く上でのコミュニケーション 報告・連絡・相談

②グループワーク

- ・コミュニケーションに関する事例の検討
(伝え方と、周りに与える印象について)
- ・事例に沿ってこんなときある?どう対処している?

Point

捉え方・受け取り方は
人それぞれ違う!
食い違いが起こらないように
コミュニケーションを取ろう!

協力して
ミッションに
挑戦



12月2日(金) リモート開催
参加者 4名 オブザーバー1名

緊張やリモートならではのやりづらさもあり、会の前半は参加者が積極的に発言しづらい雰囲気でしたが、後半になるにつれ職場で苦手な人がいた時の対応やコミュニケーションで困った実体験などを話し合えました。



まとめ

「研修で学んだことを日々の業務に活かしてほしい」・「自身で立てた目標を忘れず意識しながら働き続けてほしい」・「目標は企業とも共通理解してほしい」という思いの元、今年度は『社会人スキルアップ研修』・『社会人フォローアップ研修』と連続性を持った研修を企画しました。そのまとめとして、今回は当センター職員ができる限り企業に訪問し、これからの働く上での目標・働いていて困っていること・企業担当者からの思いなどを共有できる時間を作ることにしています。振り返りをもとに、目標をもって働く意識を双方がもっていただけるような機会になればと考えております。

年間を通して4回実施予定の在職者向け研修会も今年度は残り1回となりました。企業で働く方や会社の方からの要望を伺いテーマを設定しておりますので、是非今後も皆様からご意見を頂ければと思います。

今後開催の
お知らせ
(在職者向け研修・
交流会)

●第4回 課題別研修
令和5年2月22日(水)
テーマ:『感情のコントロール』

●在職者向け交流会
働く大人のための『Caféスタイル』
毎月第3土曜日 13:00~17:00
今月の開催は12月17日(土)

担当:佐藤(朱)・福山