

令和4年度 企業で働く在職者向け研修会



6月7日に第1回社会人研修が終了しました！！

当センターでは、企業で働く障がいをお持ちの方と企業の皆さまに対し、ご本人のモチベーションに働きかけることや社内の人材育成を考えていただく機会として、在職者向けの研修会を行っております。

今年度は、年4回の研修会・毎月第3土曜日の交流会を通し、皆さまの職場定着に繋がる取組みを行ってまいります。

第1回目の在職者向け研修では、新人社員や基礎を確認したい方を対象に『社会人研修』を行いました。在職者研修としては初めてハイブリット形式を取り、会場をリモートでつなぎ、参加者・企業担当者・見学として他圏域の就業・生活支援センターのスタッフを合わせ、約30名の皆さまにご参加いただきました。

会場参加の方には、「会社の一員として参加している意識を持つこと・他社の参加者との交流を持つきっかけ作り」を目的に各自名刺をご用意いただき、研修会がはじまるまでの時間、名刺交換を行っていただきました。初めて自分の名刺を持つ方、戸惑いながらもやり取りをされる方もいらっしゃいましたが、いつもとは異なる緊張感を持ちながら、研修のスタートを切れたのではないかと思います。

研修では、社会人の常識を学ぶことをテーマに『挨拶をする・返事をする・メモを取る・時間を守る・片付けをする』という5つのポイントを基に学びました。それぞれ基本的なことを改めて確認しながら「自分が今できていること・苦手なこと」の整理を通し、自身を振り返る中で新たな気づきを得られた方も多かったように感じます。最終的には今後社内で頑張りたいことを個々の目標として立て、研修報告書に記載していただきました。その目標を継続して意識し、企業担当の方ともぜひ共有いただければと思います。報告書からは、“コミュニケーション”について苦手意識を持っている方が多く見られ、働く方が共通して挙げられる課題であることを確認できた機会ともなりました。

今回行った研修は、11月に予定している「フォローアップ研修」との連続研修になるため、皆さんが立てた目標に対しどの様に取り組んだかを確認する機会にもなります。11月の会のみでの参加も可能ですので、新規の方も是非ご参加下さい。

※次回のフォローアップ研修の日がちが **11月8日→11月29日**に変更になりました。

詳細はチラシをご確認ください。 [研修チラシ](#)



【企業相談会を実施しました】

今回は社会人研修と同時進行で、企業担当者同士が互いの経験や状況を共有し率直に意見交換をする場を設けました。当日は、雇用促進・就労定着プロジェクトのメンバーにも協力いただき、新たに雇用を開始した企業の方の悩みを伺ったり、今後の労務管理につながるような話題が挙げられた会となりました。皆さんの参加の様子から、他社との意見交換の場を求められている印象を受け、今年度は定着研修会等の様々な機会を活用し、企業担当者の交流や意見交換の場を設けてまいります。



～今後の開催のお知らせ～ (在職者向け研修・交流会)

* 第1回課題別研修 *

令和4年8月26日(金)

『メンタルヘルスに関する健康管理』

* 在職者向け交流会

働く大人のための『Caféスタイル』*

毎月第3土曜日 13:00～17:00

今月の開催は6月18日(土)です