

雇用促進・就労定着Project

令和3年11月30日 11月例会開催報告



11月例会では上半期の振り返りと、今後の活動計画を具体化するための話し合いを持ちました。会場・リモートのハイブリット開催で行い、プロジェクト企業の皆さんの意欲溢れる意見が飛び交う例会となりました。

【令和3年度活動の4つの柱】

上半期にプロジェクト内で協議・実施してきた内容を、今後研修などを通じて発信していく予定です

柱	活動内容	実施状況
情報発信	求職者・福祉に向けた障がい者雇用に関する発信	プロジェクトスタイル実習の実施 12月17日開催：仕事の魅力発見フェスの運営
教育	プロジェクト内の研鑽・社内の人材育成・社員教育の発信	全5回実施：テーマ別学習会の実施
組織拡大	取り組みに興味・関心を示してくれる企業への参加の拡充	今年度3社がメンバーに加入／仕事の魅力発見フェスにて、障がい者雇用を検討している企業への雇用相談ブースを開設
提言	障がい者雇用にかかわる、地域・行政・他団体への提言	1月13日開催：企業×福祉サービス意見交換会への参加

上半期実施報告

プロジェクトスタイル ～企業提案型実習～

5社・合計13名を受け入れ

内訳：体験実習(7名) スキルアップ実習(6名)

昨年から続いている活動の自粛に伴い、実習や企業見学などの様々な活動から刺激を受ける機会が減っている状況です。就職を希望している方の就労への意欲を高めるために、プロジェクト企業が体験実習を受け入れ地域貢献を行っています。

年度当初はインターンシップのような体験実習の希望が多かったのですが、中旬からは希望職種を選定して力試しを行うスキルアップ実習の希望が増えました。企業としても実習の受入れを通して、現在雇用している方に改めて関わりをもつ機会にもなり、双方にメリットのある取り組みとなっています。



テーマ別学習会

雇用管理について(全2回開催)

採用に関わるポイントや制度の利用、複数雇用時の障がいのある方の組み合わせや仕事のマッチングについて

社会性の向上が必要な社員への関りについて

自身のこだわりから会社のルールを習得しづらい社員に対しての関りや、社会人としての成長をどのように促していくかについて

社員の成長(全2回開催)

勤続年数が長くなった社員に対する、働く意欲の高め方や目標とモチベーションの管理について

小グループでの学習会を行ったことにより、それぞれのメンバーが悩みや雇用における具体的な課題を出し合い、対応を話し合うことができました。実際に雇用現場で関わっている方たちだからこそ、経験から学んだノウハウを伝えあう機会となり、今後の社員の対応について見通しを立てることができた会でした。

今後の取り組みについて

仕事の魅力発見フェス

12月17日(金) ソネビル6階

10:00~12:00(受付9:45) / 13:30~15:30(受付13:15)

4社の企業説明・仕事の体験イベントです
企業の雇用相談ブース・求人票の掲示もあります
企業プロジェクトが運営に全面サポートし開催します

参加企業：パナソニックスイッチングテクノロジーズ(株)・
(株)フクハラ・(株)ルーキーファーム・六花亭製菓(株)

「企業×福祉サービス」意見交換会

令和4年1月13日(木) 15:00~17:00開催

企業プロジェクトと就労系福祉サービス事業所との意見交換会
内容：企業実習の利用の仕方

就職までに身につけてほしい力

(企業が求める力・事業所が必要と思う力)

就職時に引継ぎが必要な内容・就職後の支援

プロジェクトスタイル(企業提案型実習)を行う中で、企業の考えや就職までの育成に期待したいこと、事業所との連携に必要なことなどを会として協議してきました。事業所と企業の考えを共有し、検討できる場を企画しました。