

令和7年度 第1期 在職者ワーキンググループ 第4回&第5回打合せ 開催報告

ワーキンググループの目的

このグループは、障がいをお持ちの在職者の方々が職場定着につながる研修や余暇活動を自ら考え企画することを目的としています。今年度は第一期として、社会人経験がおおむね5年以上の5名のメンバーで発足しました。

今回は次回の在職者研修の内容について話し合いを行いました。多くのアイデアが出たため、追加で打合せを行い、内容を整理していきました。

研修内容

前回は在職者同士でのグループワークを行いました。今回は「企業担当者も交えた意見交換会を行いたい」という意見が多くのメンバーから挙がりました。

その中で、具体的に以下のようなテーマが挙がりました。

- ・「責任転嫁する人」との付き合い方
- ・社員とのコミュニケーション
- ・合理的配慮について

それぞれ研修会のテーマとしてどのように落とし込めるかを話し合った結果、

「社内のコミュニケーションについて」それぞれの立場の意見や価値観に触れながら理解を深めていく内容にすることとしました。

役割について

前回はメンバーにとって初めての研修開催だったことから、進行管理の一部をだいちスタッフが担っていました。

今回は二回目ということで、グループワークのファシリテーションや全体のタイムキーパーといった中核的な役割含め、メンバー主体で行っていくことを確認しました。困ったときはだいちスタッフも含めて皆で話し合いながら進めていきます。

具体的な役割分担は次回の最終打合せで決定する予定ですが、前回よりもメンバーの役割を大きく広げ、より主体的に取り組めるようにしたいと考えています！



担当より

今回、メンバーから出された全てのテーマ案について在職者研修で実施する場合の形式を検討しシミュレーションを重ねました。シミュレーションではメンバー同士で疑似的に意見交換も行い、メンバーだけの意見交換でも異なる価値観や考えが聞かれました。研修本番では企業担当者も交えた議論になるため、更に内容を深められるのではないかと期待しています。

今後の予定

1/22
最終打合せ
役割や最終確認



2/2
在職者研修！
皆で頑張りましょう



2/12
振り返り

研修後、親睦会を予定！

[お問合せ]

十勝障がい者就業・生活支援センターだいち
(担当:酒井)TEL:0155-24-8989