

# 帯広電子株式会社

令和6年 3月現在

業種：製造業（電子部品）  
社員数：186名



Obihiro Denshi  
帯広電子株式会社



住所：〒080-2459  
帯広市西19条北2丁目12-7  
電話：0155-58-3100  
FAX：0155-58-3101  
HP：https://obihirodenshi.jp/  
事業内容：自動車・通信関連のリレー用コイル製造

## 【歴史と沿革】

2000年9月 設立 ※本社新潟県小千谷市  
2001年1月 音更町で操業開始  
2006年5月 帯広市へ工場移転  
2010年9月 工場増築  
2011年2月 工場増築  
2016年7月 工場増築  
2023年5月 第2工場完成

## 【法人内の障がい者雇用状況】

従業員186名  
障がい者雇用 3名  
障がい者雇用率 1.6%

## Interview

### 障がい者雇用を始めるまでの経緯

#### 障がい者雇用について

2010年9月に高等養護学校の実習を受入し、2011年4月より雇用を開始することになりました。受入側としても経験不足の中ではありましたが、実習を通じて一定の手ごたえを感じ採用をスタートしました。

個性に合わせた業務を可能な限り提供したいと考えております。

【障がい者別内訳】

- ・身体障がい 0名
- ・知的障がい 2名
- ・精神障がい 1名

帯広電子株式会社  
総務部 部長 福田 英基



## 障がい者雇用の進め方

採用までの流れ

- ・見学（自身の目で職場環境を体感）
- ・確認（本人・支援者等と個性と業務内容等のすり合わせ）
- ・実習（期間や時間帯の相談後に実施）
- ・実習の振り返り（本人・支援者等・会社で実習期間の問題等の対応を検討）
- ・雇用条件等の確認 ※トライアル雇用等
- ・採用後（障がい者研修等に希望者参加可能、個性と業務内容を確認し、業務内容の変更等）

※見学や短期実習では気が付かない個性や特徴を把握し、必要な配慮の変化も対応検討します。

ここが POINT !

## 制度について

### トライアル

・・・トライアル雇用助成金

### JC

・・・職場適応援助者(ジョブコーチ)



採用年月 : 2015年4月(採用時18歳)

障がい種別 : 精神手帳3級

所属部署 : 帯広工場 品質管理課

雇用形態 : 7時間45分

### 雇用までの流れ

一般高校在学中に進路の担当者が  
企業開拓

指定校求人(障がいオープンでの応募)

仕事の内容 : 工程異物検査

大きさや量のチェック

フィルター清掃・交換



自分のペースで仕事ができるのでやりやすいです。一日の流れを自分で組み立て、品質管理の責任がある仕事を任されていることがやりがいです。

### 雇用の際にした配慮や体制づくりについて

#### ■業務内容の見直し

空間認識が苦手だったため、一部業務内容を過去に変更しました。

※仕事以外の困りごとなども、定期的に聞いています。

採用年月 : 2017年11月

(採用時23歳)

障がい種別 : 療育手帳B

所属部署 : 帯広工場 EVR 製造課

雇用形態 : 7時間45分

### 雇用までの流れ

就労継続支援B型より紹介

企業見学

実習(3日間)

仕事の内容 : 部品組立作業

容器洗浄等



手先が器用なので、今の仕事内容があります。一日が終わると達成感を感じます。

### 雇用の際にした配慮や体制づくりについて

#### ■表情をみて感情を汲み取る

お話が苦手、自分からアピール表現やリアクションが少ないので意志確認は慎重に対応しています。

### トライアル

採用年月 : 2023年12月

(採用時33歳)

障がい種別 : 療育手帳B

所属部署 : 帯広工場 生産管理課

雇用形態 : 7時間45分

### 雇用までの流れ

※10年労働経験あり

見学 ⇒ 面接 ⇒ 入社

仕事の内容 : 容器洗浄

物流作業



動くことが好きなので今の仕事や環境が合っています。皆さん優しく、親切に教えてくれます。

### 雇用の際にした配慮や体制づくりについて

#### ■作業量のコントロール

作業に余裕があると、持ち場から離れてしまうので、作業を切らさない様に、指示をしています。

## 障がい者雇用を通じて感じていること

現在3名の方を雇用しており、昨年入社以外の2名は9年目、6年目と長期に渡って勤務継続していただいていることに感謝しております。様々な事情で離職される方に、個性に合わせた業務を提供出来なかった状況もあります。

今後は、柔軟に対応できること、出来ないことを判断し、色々な作業に少しでも関わっていただき、可能性を引き出してあげられたら良いと考えております。