

障がい者雇用率
引き上げ直前！

障がい者雇用 スタートアップ セミナー



雇用に関するお悩みの声
寄せられています

2024. **3.14** [木]

14:00 ▶ 16:00

受付/13:30-

場所

ソネビル
4階会議室

- ◆ 何から始めたらいいのだろう
- ◆ 障がい者って働けるの？
- ◆ 求人を出しても応募がこない…
- ◆ 社内の理解を得るのが難しいと思う…
- ◆ 以前雇用したことがあったが、うまくいかなかった
- ◆ 活用できる制度があるらしいが、どこに相談したらいい？

その悩み、
どの企業も
持っていました

企業の雇用担当者のお悩みに対して

雇用管理のノウハウを **最新情報** と共にお伝えするセミナーです。

令和6年4月より障がい者雇用率が**2.5%**に上がる今だからこそ

前向きに雇用に取り組む秘訣を聞いてみませんか

セミナーの流れ

▼ 情報提供

- ▼ 障がい者雇用に関する最新情報や雇用情勢、活用できる制度などについてご紹介します。

▼ 情報交換会

- ▼ 雇用のノウハウをもつ企業とのディスカッションを通して、雇用の際の留意点や定着に向けた雇用管理のノウハウをご紹介します。

参加対象

- ◆ 障がい者雇用が「未経験」「初心者」「久しぶり」の企業の人事・労務ご担当者
- ◆ 雇用ノウハウを再確認したい企業の人事・労務ご担当者

参加
無料

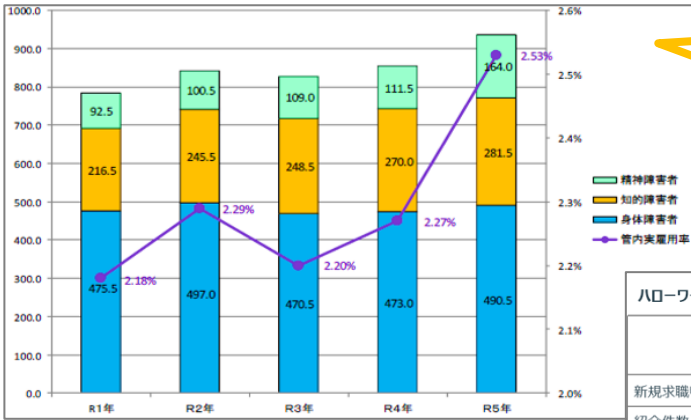
定員
10社
程度

主催：十勝障がい者就業・生活支援センター だいち

後援：帯広公共職業安定所 ・ 帯広市

お申し込みは裏面へ >>>

セミナーの内容を少しだけご紹介



働いている障がい者の数は年々増えています

(図1) 雇用障がい者数の推移(帯広公共職業安定所管内)
<障がい者の数(人)>

一方で、ハローワークからの紹介件数は減少しています

	R5.4					増減比	今年度累計	前年度累計	増減比	
	身体	知的	精神	その他	R4.4					
新規求職申込件数	73	21	14	31	7	66	10.60%	73	66	10.60%
紹介件数	70	16	4	38	12	87	▲19.5%	70	87	▲19.5%
就職件数	79	10	42	23	4	77	2.60%	79	77	2.60%
新規登録者数	33	9	6	13	5	22	50.00%	33	22	50.00%

	R5.4					増減比	
	身体	知的	精神	その他	R4.4		
計	3,773	1,122	980	1,367	304	3,906	▲3.4%
有効中の者	1,026	319	189	426	92	1,053	▲2.6%
就業中の者	2,101	662	713	589	137	2,145	▲2.1%
保留中の者	646	141	78	352	75	708	▲8.8%

(図2) ハローワーク帯広 職業紹介状況(令和5年4月)

その様な状況の中、**雇用率はR8年まで段階的に引き上げ**られます

事業区分	法定雇用率		令和6年 4月より	令和8年 7月より
	令和3年 2月まで	令和3年 3月より		
民間企業	2.2%	2.3%	2.5%	2.7%
国・地方 公共団体	2.5%	2.6%	40人以上 の企業に 雇用義務	37人以上 の企業に 雇用義務
都道府県等の 教育委員会	2.4%	2.5%		

- ◆ 雇用率の算定の対象となる、特定短時間労働者の労働時間について **10時間以上20時間未満**とする
- ◆ 重度身体障がい者、重度知的障がい者及び精神障がい者である特定短時間労働者のカウントについて、**1人をもって0.5人**とする

セミナーではより詳細にお伝えします

仕事の探し方が多様化している中

求職者獲得のためには企業側も行動が必要

[お申込み]

<https://forms.gle/cZuozmmCgewE74Lu7>

URLもしくは右のQRコードより専用フォームからお申し込みください
当センターのホームページからもお申込みができます



[お問合せ]

十勝障がい者就業・生活支援センターだいち (担当: 後藤・佐藤)

TEL:0155-24-8989

HP:<http://www.keisei-kai.jp/daichi/>

申込締切
3/4