

令和 5 年度

障がいをお持ちの方の人材育成メニュー

当センターでは、経験や悩み・課題に応じたテーマを設定し、職場の定着につながる取り組みを行っております。

今年度の在職者研修会は、企業で働く障がいをお持ちの方と社内の担当者の人材育成を考えていただく機会としてリニューアルいたします。また、研修・グループワーク・交流会と様々なメニューを用意しておりますので、個々の目標や必要に応じご活用下さい。

在職者研修会

1. 社会人基礎セミナー

働くために必要な社会人としての自覚を促す内容です

2. 企業担当者学ぶコミュニケーション研修

障がい特性からくるコミュニケーションの偏りや
企業担当者の対応方法を考えます

3. 仕事とキャリアを考える研修

5年、10年と仕事を続ける中で出てくる葛藤に対し、障がい者雇用における
「配慮とキャリア」について考えます

4. 生活課題に対する研修

皆さんから要望をお聞きし、内容を設定します

当事者・企業の方が共に
学ぶ内容にリニューアル

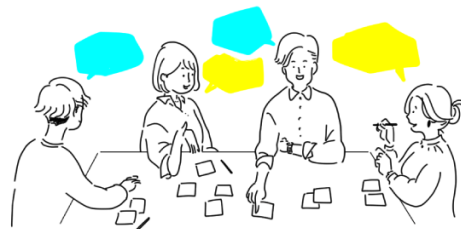


働く大人のための「Cafe スタイル」

内容：在職者同士の交流の場

在職者を対象にした交流会です

毎月第3土曜日に開催いたします



十勝障がい者就業・生活支援センターだいち
TEL : 0155-24-8989 FAX : 0155-20-7367
E-mail : daichi-kensyuu@keisei-kai.jp

令和5年度 障がいをお持ちの方の人材育成メニュー スケジュール

名称	研修の目的	開催日程	対象	会場
1. 社会人基礎セミナー	社会人として働く上で基本的なマナーや知識について学んでいきます	令和5年5月31日(水) 15:00～17:00	在職者 求職者	ソネビル6階 講習会室 帯広市西6条 南6丁目3
	マナーや社会の常識は、当たり前のことが多いため忘れがちになる内容です。年に1度は研修で確認し、基本をしっかり身につけましょう。			
2. コミュニケーション研修	障がい特性から来る反応への理解や対応方法について学んでいきます	令和5年8月29日(火) 15:00～17:00	在職者 企業担当者	
	日常の関りの中で、困ること、お互いが理解できないことが沢山あるのではないのでしょうか？教える側・教えられる側それぞれの気持ちを考え、障がい特性からくる反応も確認します。			
3. 仕事について考えるセミナー	ご本人は今後の自分の仕事について、企業の方は障がいをお持ちの方の仕事のキャリアについて考えます	令和5年11月22日(水) 15:00～17:00	在職者 企業担当者	
	就職して数年が経つと、仕事を通して考える課題も変わってきます。今後も同じ仕事を続けるのか、仕事で成長を感じられる方法はないのか、企業の方と考えます。			
4. 課題別研修会	生活課題をテーマに学んでいきます	令和6年2月22日(木) 15:00～17:00	どなたでも 参加可能	
	毎回、好評をいただいている、専門家を招いての研修です。内容は課題別研修会のご案内でお知らせします。			
働く大人のための「Cafe スタイル」(毎月第3土曜) : 会場参加				
在職者交流会	他の在職者の方と交流をしたい、気軽にそこでの時間を過ごしたい、スタッフに声を掛けたい等、個々の必要に応じご活用いただける場です。	令和5年 5月20日(土) 6月17日(土) 7月15日(土) 8月19日(土) 9月16日(土) 10月21日(土) 11月18日(土) 12月16日(土) 令和6年 1月20日(土) 2月17日(土) 3月16日(土)	在職者	ソネビル2階 地域活動支援センター 帯広市西6条 南6丁目3

※研修会は基本的に会場参加による開催を予定しております。リモートでのご参加を希望される方は、当センターまでお問い合わせください。また、研修会・交流会について、ご不明な点がございましたらお気軽にお問い合わせください。