社会福祉法人慧誠会　特別養護老人ホーム芽室けいせい苑

令和８年４月現在

業種：老人福祉･介護事業
社員数：90 名

特別養護老人ホーム
芽室けいせい苑

・特別養護老人ホーム
・短期入所生活介護

住所：〒082-0013
河西郡芽室町東３条４丁目１番地５
電話：0155-62-3996
FAX：0155-62-3997
ＨＰ：http：//www.keiseien.or.jp
事業内容：介護保険事業等

【歴史と沿革】
社会福祉法人慧誠会は昭和 49 年に設立。平成 21 年に芽室町で運営されていた特別養護老人ホームの移譲を受け、定員 100 名の体制で事業を開始した。平成 24 年には現在地へ新築移転し定員 120 名（従来型 40 名、ユニット 80 名）短期入所生活介護事業 4 名に拡充。多様な介護ニーズに対応出来る地域に根差した施設運営を目指している。

【法人内の障がい者雇用状況】
令和８年６月１日現在

障がい者雇用　　11 名
障がい者雇用率　2.8%
（法人での換算）

Interview　障がい者雇用を始めるまでの経緯

障がい者雇用について

法人設立当初より障がい児保育に取り組み、その後は障がい者支援部門において複数の事業所を運営するなど障がいのある方への支援を継続して行ってきました。こうした長年の取り組みを通じて、法人内では介護保険事業所と障がい者支援部門が日常的に連携する体制が構築され障がいへの理解や支援ノウハウが自然と蓄積されていきました。この強みを生かし法人として働く場の提供により支援を進めることが可能であると判断し、障がい者雇用に取り組むこととなりました。
芽室けいせい苑では、平成 24 年の開設時より障がいのある方を洗濯職員として採用し、ご利用者が安心して生活を送ることのできる環境作りと、障がいのある職員もチームの一員として一緒に活躍できる体制を整えてきました。



施設長　植松　哲子

ここが POINT！

障がい者雇用の進め方

① 見学や体験は、施設の雰囲気や一緒に働くかもしれない職員と一緒に過ごす時間を通しながらお互いにこれから何を担当して頂けるかの想像を膨らませます。
② 就職面接はこの先、担当する職員で対応します。お互いに意思確認の大事な場面で率直な質問と意見を聞けるようにします。
③ 就職後担当職員 1 名がサポートを致します。徐々に頼れる人やご本人に関わる人を増やしていきます。
④ 第 3 者サポートチームとして就職前に利用していた福祉サービス事業所の支援員の方や職場以外のサポート員の協力を頂いております。仕事内容の相談、職場では言えない悩みや生活、健康状況の把握等情報共有やアドバイスを頂いています。

社会福祉法人慧誠会　特別養護老人ホーム芽室けいせい苑

求職者 福祉 雇用促進・就労定着 project

制度について

トライアル ・・・トライアル雇用助成金

ＪＣ ・・・職場適応援助者(ｼﾞｮﾌﾞｺｰﾁ)

勤務先：特別養護老人ホーム芽室けいせい苑
障がい種別：療育手帳 B
採用年月：平成 24 年 9 月 12 日
（採用当時 22 歳）
雇用形態：非常勤　JC



雇用までの流れ
・平成 24 年 1 月 23 日～2 月 3 日　体験実習

仕事をしていて楽しいことは洗濯物を運びに行った時にご利用者と会話をすることです。

仕事の内容：
・洗濯業務（ご利用者の衣類が中心）
・車いす清掃など

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

◆緊張感が高く、コミュニケーションに苦手意識を持っていました。返事が十分にできなかったり、わかっていても上手に表現できないことがあったため、周囲から誤解を受けないよう受け入れの準備をしました。
◆ご本人の明るさ、素直さ、人懐こさなどの良い面が引き出せるよう、配慮を行いました。



衣類を個人に振り分ける際に名前が見えるように意識して作業をしています。洗濯物をきれいにたためた時にこの仕事のやりがいを感じます。

障がい者雇用を通じて感じていること

障がい者雇用を通じて感じたのは、障がいの有無に関わらず互いを認め合うことの大切さです。特性の違う職員が協力し合うことで、チームとしての力がより発揮され、職場の雰囲気も豊かになります。誰もが役割を持ち、力を出し合うことが、ご利用者に安心を届ける支援につながると実感しています。