

北海道酒類販売株式会社

令和 7 年 3 月現在

業種：物流

社員数：417.5 名



住所：〒080-2459

北海道帯広市西 19 条北 2 丁目 12 番地 5

電話：0155-38-5225

FAX：0155-38-5081

H P：http://www.hokusyuhan.co.jp

事業内容：酒類・食品・冷凍食品の総合卸売／
物流事業／不動産賃貸業

【歴史と沿革】

1941 年 10 月に札幌に設立。

酒類・食品・冷凍食品の総合卸売の他、物流事業、不動産賃貸業も行っております。

札幌だけでなく、北海道全域に物流機能を持ち、道内の物流をサポートしております。

【障がい者雇用状況(R6.6)】

職員 417.5 名

(常勤換算 387 名)

障がい者雇用 8 名

障がい者雇用率 1.92%

Interview

障がい者雇用を始めるまでの経緯

障がい者雇用について

人手不足がきっかけでした。募集をしても集まらず、正直最後の頼みの綱という思いで進めていきました。

素直に丁寧に働いている姿を見ていると、今一度自分自身も初心に戻って仕事に打ち込むという気持ちにさせてくれます。

人手不足というのは我々だけでなく、どの業界においてもおかれている課題だといえます。

そのためには障がい者雇用を進めるうえで障がいのある方にも選ばれる企業になる必要があると感じております。



北海道酒類販売(株)
帯広配送センター 課長代理
福田 誠人

障がい者雇用の進め方

職場体験実習をもとにその方に最も早く覚えてもらえる業務を共に模索

誰にでも得意・不得意というものはあります。

ただでさえ初めての職場で緊張もあります。職場体験実習をもとに、いかにスムーズに職場に溶け込むことができるかを最優先に進めていきました。

今では誰もが認める大変貴重な戦力となっております。向上心が強く、これから更に色々なことを吸収していただきたいと思います。

ここが POINT !

北海道酒類販売株式会社

制度について

トライアル

・・・トライアル雇用助成金

J C

・・・職場適応援助者(ジョブコーチ)



勤務先：北海道酒類販売

障がい種別：知的障がい（療育手帳 B）

採用年月：令和 6 年 3 月

雇用形態：パート（1 日 6 時間（繁忙期…週 6 日））

雇用までの流れ

- ・令和 5 年 06 月 プロジェクトスタイル実習（3 日間）
- ・令和 5 年 12 月 北酒販 体験実習（4 日間）
- ・令和 6 年 03 月 採用
- ・就労定着支援を実施中

仕事の内容：酒類・飲料のピッキング・仕分け・検品



皆さんが優しく接してくれるので、大変働きやすい環境です。



雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆職員・アルバイト・パートの方々への障がい者雇用の共有
- ◆働きやすい環境づくり（周りの方々との親密度を深めていく）
- ◆積極的にコミュニケーションをとる（共通の話題等を通じて）

<仕事のやりがい>

検品の際に間違いがなかった時に凄い達成感を感じます。

<大変なこと>

倉庫内での作業なので、夏の暑さと冬の寒さが大変です。夏はこまめな水分補給、冬はジェットヒーターが完備されており、ありがたいです。

障がい者雇用をおこなって感じたこと

素直に丁寧に職務をこなし、仕事を休んでしまった時には「代わりにこの日に出ます！」と言うように責任感も強く、私たちとしては我々を選んでくれたことに感謝しかありません。

これからの更なる成長に期待しております。