

社会福祉法人真宗協会養護老人ホーム 信楽苑

令和6年6月現在

業種：老人福祉・介護事業

社員数：478名（常勤換算453名）



住所：〒080-0036

帯広市空港南町 303 番地 1

電話：0155-48-4888

FAX：0155-48-4881

H P：http://www.shinsyukyukai.jp

事業内容：医療・介護・障がい者支援など

【歴史と沿革】

真宗協会は1948年（昭和23年）7月1日設立。
医療（帯広光南病院）、介護（帯広信楽苑・帯広至心寮・
光輪・帯広慈恩の里）、障がい者支援施設（帯広慈光学
園・帯広はちす園・帯広マイトリ・帯広やわらぎ園）を運営す
る社会福祉法人です。

【法人内の障がい者雇用状況 (R6.6)】

職員 478名

（常勤換算453名）

障がい者雇用 15名

障がい者雇用率 3.31%

Interview

障がい者雇用を始めるまでの経緯

障がい者雇用への取り組み

法人の設立当初から、病院事業・授産事業をおこなっており、障がいのある方への関わりが長いという強みがあることから、知的障がい者通勤寮（就労している15歳以上の知的障がいの方が入所し、安定就労と地域社会での自立生活を目標に援助を行う制度）の運営に始まり、現在ではグループホームを9施設運営し、就労と生活を一帯的に支援しています。生活上の課題が就労に影響することが多く、朝食・夕食時の関わりや日常の困りごとを解消し仕事に送り出すことの大切さを感じています。

法人内の異動により、支援・相談・雇用それぞれの立場を経験できるため、自然と雇用を進めていけたように感じています。

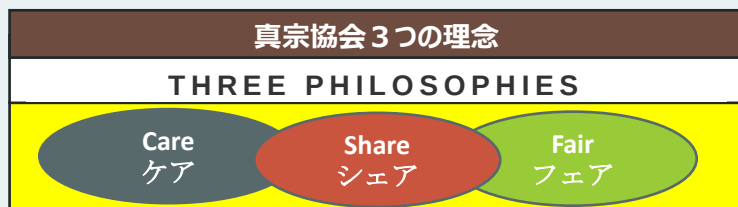


社会福祉法人 真宗協会
養護老人ホーム 信楽苑
総務課長 田中 晴夫

障がい者雇用の進め方

真宗協会の理念を障がい者雇用を進める上でも大切にしています。

- ・信頼されるサービスを提供します
- ・地域共生とネットワーク作りに努めます
- ・法令遵守と透明性の確保に努めます



ここが POINT !

先に生まれたものを尊い、身分・学歴・障がいの有無などで人を差別することなく、全ての人を分け隔てなく尊い慈しむ精神を持ち、障がい者雇用を進めています。



制度について

トライアル

・・・トライアル雇用助成金

J C

・・・職場適応援助者(ジョブコーチ)

令和 3 年 8 月入社(採用時 29 歳)

所属：介護部門

うつ病（精神 2 級）

- ・令和 3 年 3 月 雇用相談、仕事の切り出し
- ・令和 3 年 4 月 体験に向けての打合せ面接
- ・令和 3 年 4～7 月 計 3 回実習を行い
令和 3 年 4～7 月 仕事内容と体調の確認を行う



雇用の際にした配慮や 体制づくりについて

- ◆実習を繰り返し行い、できる業務の検討を行った。
- ◆本人と一緒に病状と薬の管理を行い、体調の安定に配慮している。

仕事の内容：

- ・施設内の消毒
- ・介護材料の管理
- ・記録のパソコン入力 など

トライアル

J C

自分で考えながら仕事を組み立てていくことができます。

利用者様からの感謝の言葉が大きなやりがいです。

令和 2 年 8 月入社(採用時 48 歳)

所属：介護部門

知的障がい（療育 B）

- ・一般で応募・・・障がいをオープンして就労
一般で応募・・・採用時支援なし
- ・令和 2 年 8 月採用

仕事の内容：

- ・食事の配膳、下膳
- ・トイレ誘導 など
- ・利用者の生活全般のお手伝い



利用者様とお話してコミュニケーションを取りながら仕事をすすめています。
車いすへの移乗など、大変な場面もありますが、利用者様との会話など楽しく取り組んでいます。

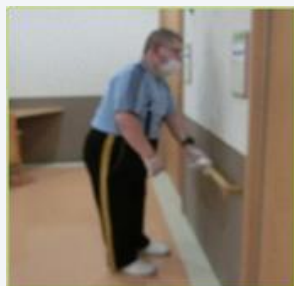
令和 2 年 3 月入社(採用時 54 歳)

所属：総務部門

知的障がい・うつ病（療育 B）

- ・令和 2 年 3 月採用
- ・JC 支援を 6 ヶ月利用

J C



仕事の内容：

- ・清掃
- ・消毒作業

マニュアル通り仕事をし、早く仕事を終われたときは達成感があります。
仕事について褒められると、やる気がおきます。

雇用の際にした配慮や 体制づくりについて

- ◆福祉サービス事業所と連携し、仕事内容の習得に対する支援をお願いした（JC 支援）。
- ◆安定して働けるように定期的な面談を行っている。