

株式会社 ルーキーファーム

令和6年6月現在

業種：サービス業
社員数：382人



住所：〒080-0015
帯広市西5条南34丁目12番地
電話：0155-47-1032（代表）
FAX：0155-47-4110
HP：https://www.rookyfarm.com/
事業内容：飲食店や宅配事業、アイス屋、音楽事業など

【歴史と沿革】

昭和53年の創業以来、飲食産業を中心に、CD & DVD ショップや100円ショップでの食料品や日用品の販売を帯広、十勝管内をはじめ、札幌・千歳エリアで展開しています。
消費者であるお客様と共に考え、より豊かでより質の高いサービス提供が私たちの大切な役割だと考えています。

【会社内の障がい者雇用状況(R6.6)】

職員 382名
（常勤換算 116.5名）
障がい者雇用 6名
障がい者雇用率 4.72%

Interview

障がい者雇用を始めるまでの経緯

障がい者雇用について

当社は様々な業種・業態の事業を展開し、お客様のニーズに応じた店舗づくりを目指しています。地域社会の生活に貢献するために、事業の拡充と多様化を常に見直し、進めています。

障がい者雇用の歴史は長く、スーパーマーケット事業を行っていたころから始まります。特別支援校や就労系事業所からの問い合わせに対応し、働くことに不安のある方の実習の受け入れも行っています。就職の際には、ご本人・支援員から話を聞き、特性に合った作業を一緒に考えています。

障がいの有無に関係なく、共に支え合える環境づくりに努め、すべての社員の創造力と情熱をもって、真に豊かな生活と社会を築き上げたいと考えています。



株式会社 ルーキーファーム
飲食店舗運営 兼 総務
担当部長 林 茂広

障がい者雇用の進め方

ここが POINT !

障がいの有無に関わらず、役割分担をしながら社会の一員として生活できることがあるべき姿だと考えています

多様性の理解:障がいの有無に関わらず、それぞれの個性に合わせて無理のない範囲でそれぞれの方の出来る仕事をしていただきます。

スタッフの理解と包容力:まずは周囲のスタッフの理解が不可欠です。新人スタッフのサポートは、包容力のあるスタッフを中心に行います。

お客様のご理解も大きな後押しに:弊社では直接お客様と接する業務も多いため、市民の皆様が障がいのある方と接して頂く機会を増やし、障がいのある方の存在がより身近になることに貢献できるのではないかと期待しております。そのような中で、無用な誤解を招くことがないよう、POPを作成し掲示させていただいております。



制度について

- トライアル ... トライアル雇用助成金
- JC ... 職場適応援助者(ジョブコーチ)

平成 28 年 5 月入社(採用時 28 歳)

所属：焼肉の虎本店
知的障がい(療育手帳)

・ハローワークから紹介

仕事の内容：

- ・洗い場
- ・接客
- ・料理提供
- ・清掃
- ・サラダの盛り付け など



- ・同僚とは声を掛け合いながら毎日の忙しさを乗り切っています。
- ・お客さまからの「ありがとう」、「美味しかったよ」の声が何よりも励みになります。
- ・仕事やプライベートのことを相談できる環境があります。

雇用の際にした配慮や 体制づくりについて

- ◆体調や家庭事情に合わせ勤務時間を設定しています。
- ◆“会社の一員”としての自覚と責任を持ち、モチベーションが維持できるように十勝障がい者就業・生活支援センターだいち主催の研修へ参加してもらっています。
- ◆新しいアルバイトさんが入ると仕事内容を伝えてくれるなど、なくてはならない存在です。

平成 29 年 11 月入社(採用時 20 歳)
所属：カレーShop ジャンгл 1 wow 店
知的障がい(療育手帳)

- ・就労継続支援 B 型事業所から就職
- ・H29.11 月 ひまわりプラザ店
- ・R02.08 月 十勝豚丼ひまわりイオン店
- ・R06.02 月 ジャンгл 1 wow 店

仕事の内容：

トライアル

- ・仕込み
- ・揚げ物
- ・調理
- ・レジ

- ・失敗したときは、次は失敗しないように反省し、でも深く考えて引きずらないように気を付けています。
- ・任せてもらえることで意欲が湧きます。
- ・おすすめはザンギカレーです！ザンギの仕込みは全て僕が行なっています。



雇用の際にした配慮や 体制づくりについて

- ◆挑戦することや自主性を大切に、時間がかかってもまずは 1 人でできることをしてもらうようにしています。できること/できないことをきちんと伝えてもらいサポートしています。
- ◆少しのきっかけで伸びる方なので、興味を持ちそうな情報を伝えてあげることが大切にしています。本当にとても意欲的に頑張ってくれています！

平成 30 年 4 月入社(採用時 18 歳)
所属：フランスパクリー イーストモール店
知的障がい(療育手帳)

- ・一般高校在学中に進路担当者から問い合わせ
- ・障がいを開示して応募
- ・特性に応じた配慮など確認し、採用

仕事の内容：

- ・品出し
- ・揚げ物
- ・パンの袋詰め
- ・洗い物、清掃



- ・お客様の「ありがとう」の声掛けがモチベーションにつながります。
- ・パンのいい匂いにも元気が出ます。
- ・朝早いことで生活リズムが整います。

雇用の際にした配慮や 体制づくりについて

- ◆清掃を本当に丁寧にしてくれます。
- ◆丁寧に作業する方がいることで、周りの社員も感化されて、店舗がうまくなると感じています。
- ◆伝えたことは責任を持ってしっかり従事してくれています。