

# 有限会社ホテルニューオビヒロ

令和6年12月現在

業種：ホテル業

社員数：19名（障がい者雇用2名）



住所：〒080-0010

北海道帯広市大通南12丁目17番地

電話：0155-23-6311

FAX：0155-22-0562

HP：[ホテルニューオビヒロ](#)（HPに移動します）

事業内容：ホテル業

## 【歴史と沿革】

帯広市大通南12丁目に「こむら旅館」として1960年創業。その後1984年に、同場所にビジネスホテルを建設し「ホテルニューオビヒロ」として1985年にオープン。ビジネスマン、家族連れ、各種スポーツ団体などを受け入れ。チェーンホテルが急増する中、他にはない家庭的なサービスを提供している。

## 【会社内の障がい者雇用状況(R6.12)】

職員 19名

（内パート16名季節によって変動あり）

障がい者雇用 2名

障がい者雇用率 5.26%

## Interview

### 障がい者雇用を始めるまでの経緯



#### 障がい者雇用について

当社では、先代の父の頃から、円滑な人間関係を築けるための取り組みを行ってきました。その甲斐があり、当社の人間関係は穏やかで、トラブルの少ない職場だと思っています。

障がいのある方は繊細で、周囲の事が気になってしまう方が多いとも話を聞きます。そのような方であっても、安心して働く事が出来る環境づくりができていると思っています。

今回は縁あって身体障がいの方を雇用しましたが、仕事内容が合う方と出会う事が出来れば、更に雇用を進めたいと考えています。



(有)ホテルニューオビヒロ

代表取締役

小村 真樹子

## 障がい者雇用の進め方

### ここが POINT !

今まで数名の障がいのある方を雇用しましたが、直接の応募で雇用につながっていたため、障がいへの配慮や働きやすい環境づくりのサポートがななくうまくいきませんでした。今回は雇用をする際に十勝障がい者就業・生活支援センターだいちの方に入っただき、スムーズに進んでおります。

普段は障がいのある方と接する機会が無いイメージがつかないのですが、雇用をしてみて不安がなくなり、今では大変助かっております。

だいちには次に雇用するタイミングにも一緒に取り組んでいただき、お互い長いお付き合い（雇用関係）が続くのが望ましいと思います。



制度について

委託訓練 ……障がい者の多様な委託訓練  
(知識・技能訓練コース)

トライアル ……トライアル雇用助成金

J C ……職場適応援助者(ジョブコーチ)

令和6年8月採用(73歳)

雇用形態: パート(1日3時間/週4日)

雇用までの流れ

令和6年7月 見学

令和6年8月 体験実習(1日)

令和6年8月 採用

仕事の内容: 館内清掃



皆さん優しく接してくれて、働きやすいです。

## 雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆ ろうあの方を雇用するにあたって、簡単な内容は筆談と身振り手振りで伝えるようになっています
- ◆ 難しい会話や同意を取るような内容については、手話通訳を依頼しています
- ◆ ご高齢ということもあり、勤務時間、日数はご本人の無理のない範囲で決めています



仕事ができることが嬉しいです。  
元気に頑張っています。

## 障がい者雇用を通じて感じていること

仕事を黙々とこなし、自ら気づいたことを率先して取り組んでいただいております。今までにも長く仕事をされてきた方なので、安心して日々の仕事をお任せしております。  
私たちが普段気づくことがない点も見逃さず!! 頼もしい存在です。