

株式会社 テキサス

令和7年2月現在

業種：食品

社員数：175名



売鮮市場 テキサス



住所：〒080-2470
帯広市西20条南2丁目32番地
電話：0155-35-8080
FAX：0155-36-7550
HP：https://www.texas-gp.co.jp/
事業内容：生鮮食品ストア

【歴史と沿革】

テキサスグループは帯広市で昭和59年に創業しました。各地域のお客様に良い品をより安く提供して社会に貢献することを基本に、十勝・釧路に地域密着型の「生鮮食品ストア」や「お酒・お米のディスカウント専門店」を展開しています。

【会社内の障がい者雇用状況(R7.2)】

職員 175名（常勤換算 96名）
障がい者雇用 2名
障がい者雇用率 2.08%

Interview

障がい者雇用を始めるまでの経緯

法定雇用率の遵守にあたり、企業として障がい者雇用に取り組むための土台作りが必要でした。そのため、

- ① 障がい者雇用に関するセミナーへの参加
- ② 他企業の障がい者雇用の取り組みに関する情報収集
- ③ 障害者職業生活相談員講習の受講

などを通して、担当者としての障がい者雇用への理解を深めることと企業の土台作りに向けて1から構築してきました。

特に2024年からは、障がいのある方や福祉サービス事業所の支援員に企業について知ってもらう機会をつくるため、実習希望者の受け入れや『仕事の魅力発見フェス』への参加を通して、障がい者雇用に関する社内の取り組みを一層強化しました。

雇用後も、社内理解を深めるために従業員に対する障がい者雇用に関わる情報の発信をしています。



株式会社テキサス
総務部 人事労務担当
係長 佐々木 裕基

ここが POINT !

障がい者雇用の進め方

当社は、働きやすい職場を目指し、行動計画を立てています。雇用環境の整備や次世代育成支援、家庭生活との両立に向けた取組を行うことは、障がいをお持ちの方でも働きやすく、コミュニケーションがとりやすい職場づくりにつながると考えています。

雇用までの流れ

- ① 募集（ハローワークでの求人票の作成・ほか仕事説明会への参加）
- ② 企業見学の受入れ
- ③ 実習受け入れ
- ④ トライアル雇用制度などの活用

障がいをお持ちの方が安心して働けることはもちろんですが、ご家族が安心して応援していただくことが理想だと感じています。そのため、作業や環境の適性を確認するために事前に実習を数回実施することもあります。

制度について

- トライアル …… トライアル雇用助成金
- JC …… 職場適応援助者(ジョブコーチ)



トライアル

勤務先：売鮮市場テキサス本店
障がい種別：療育手帳（B）
所属部署：青果部門
採用年月：令和6年11月入社（採用時20歳）

雇用までの流れ

- ・令和6年7月 実習（3日間）
- ・令和6年7-8月 実習（2週間）
- ・令和7年11月 トライアル雇用開始

仕事の内容：

- ・野菜や果物の品出し
- ・片付け・清掃 など



- ・お客様からの問合せなどは一度自分で対応し、判断が難しいことは他の社員さんに確認するようにしています。
- ・社員のみなさんがとても優しく対応してくれるので、わからないことがあっても安心して聞くことができます。

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆とにかく真面目かつ意欲的で、作業スピードもどんどん上がっています。
- ◆初めての作業は一緒に行なって手順を確認するのですが、その後は口頭指示で動いており、こちらも安心して任せられます。



- ・実習の時から社員のみなさんが親切丁寧に指導して下さるおかげで、次に何をしたらいいかがわかり、とても作業がしやすいです。

- ・初めてのお給料で、すき焼きの材料を買って帰りました。
- ・家族がとても喜んでくれ、就職してよかったと改めて感じました。



障がい者雇用を通じて感じていること

- ◆周りの社員が先回りして気を遣うことはせず、本人が自主的に動けるように見守っています。
- ◆これからも働きやすい環境づくりを心掛け、本人の自主性を重んじて進めていけたらと思います。