

パナソニック スイッチングテクノロジーズ株式会社

令和5年3月現在

業種：電気機械器具製造業

社員数：904名（障がい者雇用16名）



- ・車載リレー
- ・EVリレー
- ・ATスイッチ
- ・車載カスタムデバイス
- ・パワーリレー
- ・シグナルリレー

住所：〒080-2493

北海道帯広市西25条北1丁目2番1号

電話：0155-37-4111 FAX：0155-37-4567

H P：https://www.panasonic.com/jp/company/pidswt.html

事業内容：電気機械器具部品製造

【歴史と沿革】

パナソニックスイッチングテクノロジーズ株式会社は、パナソニックインダストリー株式会社の関連会社として1973年に創業し、配線器具&制御スイッチから始まり、制御リレー、車載用リレー、ATスイッチ、EVリレー等を生産してきました。現在の主力商品は自動車に搭載されるリレーで、年間511億円を販売しています。

法人内の障がい者雇用状況

職員 904名

障がい者雇用16名(内重度4名)

障がい者雇用率 2.3% 達成

Interview

障がい者雇用を始めるまでの経緯

当社の障がい者雇用について

1973年の会社設立時より障がい者雇用を継続しています。

様々な障がいをお持ちの方が社内の色々な仕事に就いて頑張っています。

就労支援では、企業在籍型ジョブコーチが地域就業・生活支援センターや福祉サービス事業所・特別支援学校と連携して本人の困り事の解決にあたっています。

障がい別雇用状況

聴覚2、下肢3、脊損1、難病心疾患2、知的5、精神3（内、重度4）

法定雇用数・・・20人

仕事内容

- ・工場内製造職
- ・部品検査
- ・製品検査
- ・製造事務
- ・品質評価
- ・構内清掃
- ・社内メール便、納品の仕分け配送
- ・人事スタッフ 等

パナソニックスイッチングテクノロジーズ株式会社
企業在籍型職場適応援助者
人事総務部 松尾 国彰



障がい者雇用の進め方

ここが POINT !

パナソニックスイッチングテクノロジーズ株式会社における「障がい者雇用」の手順

- ① 特別支援学校からの要請により職場実習受入れ・ハローワークからの紹介・福祉サービス事業所からの問合せ
- ② 必要に応じて 工場見学（会社概要説明・工場内見学・業務内容説明）実施
- ③ 採用面接実施（福祉サービス事業所支援員の同席も可） → 採用内定
- ④ 福祉サービス事業所と本人について特性や配慮について情報共有
- ⑤ 極力『トライアル雇用』を使い双方のマッチングを確認 → フォローしつつ配慮の修正
- ⑥ 企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ：JC）、障がい者職業生活相談員による就労支援 → 継続的に実施
- ⑦ 地域就業・生活支援センターJCや福祉サービス事業所や特別支援学校と連携しつつ就労支援を継続

障がい者雇用を通じて感じていること

- ◆ 受入側の意識醸成が必要 → CSR（企業の社会的責任）、法順守（コンプライアンス）の建前ではなく、健全者、障がい者が働く仲間として、お互いの苦手な部分を助け合う、役割分担をする との考え方が大切。（会社人として自立する。一人ひとりかけがえのない人材に）
- ◆ 採用が目的ではなく、長期に安定して就労できることが大切 → 定着支援に END はない。決して一人にさせない。本人の困り事に寄り添って解決を図る。
- ◆ 障がい者雇用は企業単独では限界がある。地域就業・生活支援センター、福祉サービス事業所、特別支援学校と連携を密にして、多面的なフォローが必要と感じています。



制度について

トライアル

・・・トライアル雇用助成金

J C

・・・職場適応援助者(ジョブコーチ)

令和 2 年 9 月採用(35 歳) 知的障がい(療育 B) EV リレー製造工程

トライアル

J C

雇用までの流れ

- ・ハローワークから紹介
- ・仕事の切り出し、配属先情報共有
- ・トライアル雇用 (3 か月間)
- ・ジョブコーチ就労支援 (だいち・企業)
- ・本採用

仕事内容：

- ・購買部品の検品・パレット詰め替え作業
- ・工程内清掃
- ・セル工程にて EV リレー組立作業



黙々と真面目に仕事をこなすことが得意で、そんな姿勢が評価されています。色々な仕事を覚えてマルチ人材を目指して頑張っています。

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆入社当初は自動車用リレーの通電検査の仕事を担当し、その後社内公共場所の清掃の仕事を経て、電気自動車部品 (EV リレー) 製造工程で活躍しています
- ◆清掃の経験を活かして工程内の清掃を行うこともあります
- ◆最近ではセル工程に入り、複数設備の操作ができるように技能習熟中です
- ◆現在もジョブコーチの定期巡回を実施

令和 3 年 4 月採用(31 歳) うつ病 (精神 3 級) 人事総務部総務課所属

トライアル

J C

雇用までの流れ

- ・ハローワークから紹介
- ・仕事の切り出し、配属先情報共有
- ・トライアル雇用 (3 か月間)
- ・ジョブコーチ就労支援 (だいち・企業)
- ・本採用

仕事内容：

- ・社内清掃
- ・社内メール便配達
- ・納入品のピックアップ・収納



確実・丁寧に、きっちりとした仕事をしてくれます。体調管理に課題があり、ジョブコーチと連携して連続の欠勤にならないように意思統一を図っています。

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆入社前に福祉サービス事業所と本人の特性や配慮について情報共有を実施
- ◆最初は自動車用リレーの通電検査の仕事を担当しましたが、ミスマッチがあり、ジョブコーチとも相談し、部署変更し、社内公共場所の清掃業務へ異動しました
- ◆今では仕事の幅を広げて社内メール便配達、納入品のピックアップ・収納も担当しています
- ◆丁寧な仕事を心がけています

令和 4 年 4 月採用(19 歳) 知的障がい(療育 B) EV リレー製造工程

J C

雇用までの流れ

- ・特別支援学校 2 年次に職場実習 (10 日)
- ・特別支援学校 3 年次に前提実習 (1 カ月)
- ・特別支援学校との連携 (情報共有)
- ・高卒採用者と同様、入社時研修及び 3 ヶ月の見習社員期間を設ける
- ・ジョブコーチ就労支援 (だいち・企業)

仕事内容：

- ・EV リレー組立設備のオペレーター
- ・現在は交替勤務にて夜勤にも対応



いつも明るく元気な挨拶ができます。正確かつ作業スピードも速く、黙々と作業を継続できます。現在は交代勤務に入り一人作業も問題なし。

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆本人在学時より特別支援学校と連携を密にして 2 年次の職場実習の評価とフィードバック及び 3 年次の前提実習において製造業とのマッチングの見極めを行いました
- ◆採用後は仕事の困り事や仕事以外の事についてもだいち及び企業ジョブコーチの支援を継続した
- ◆特別支援学校の卒業支援の情報共有も実施し生活面の困り事の解決にあたる

令和 4 年 4 月採用(19 歳) 知的障がい(療育 B) EV リレー製造工程

J C

雇用までの流れ

- ・特別支援学校 2 年次に職場実習 (10 日)
- ・特別支援学校 3 年次に前提実習 (1 カ月)
- ・特別支援学校との連携 (情報共有)
- ・高卒採用者と同様、入社時研修及び 3 ヶ月の見習社員期間を設ける
- ・ジョブコーチ就労支援 (だいち・企業)

仕事内容：

- ・EV リレーのボディブロックの製造・検査
- ・休日はずれるシフト勤務をしています



非常にガッツがあり、意欲的に仕事に取り組んでいます。製造の仕事が自分にある自覚があり、黙々と安定した数量をこなしています。

雇用の際にした配慮や体制づくりについて

- ◆本人在学時より特別支援学校と連携を密にして 2 年次の職場実習の評価とフィードバック及び 3 年次の前提実習において製造業とのマッチングの見極めを行いました
- ◆採用後は仕事の困り事や仕事以外の事についてもだいち及び企業ジョブコーチの支援を継続した
- ◆特別支援学校の卒業支援の情報共有も実施し生活面の困り事の解決にあたる