

模擬面接会 支援員向けフィードバック会 開催報告

令和4年10月6日開催

【フィードバック会とは】

昨年度、障がい者雇用について、企業と福祉それぞれの立ち位置からの考えや思いを伝えあう場として「企業×福祉 意見交換会」を開催しました。

今年度は、9月27日に行われた模擬面接会に同伴された支援員を対象に、“面接場面”を軸に企業採用担当者と意見交換を行いました。

仕事の魅力
発見フェス

仕事体験をし、
内容を知りま
よう

企業見学会

企業を見学
し興味を高め
ましょう

プロジェクト
スタイル実習

実際の仕事を体
験し、向き不向
きを考えましょ

模擬面接会

企業担当者と面
接練習をし自信
をつけましょ



雇用促進・就労定着 project

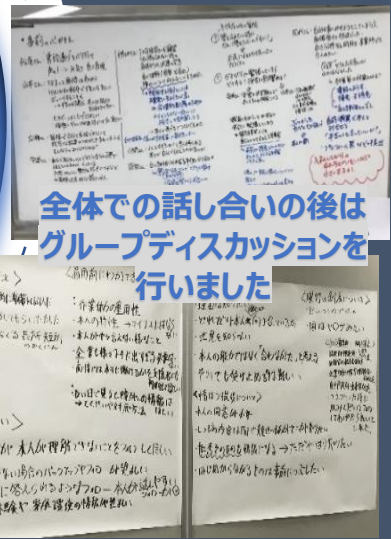
プロジェクトの4つの柱

情報発信
教育
組織拡大
提言

フィードバック会に先立ち、模擬面接会に参加された支援員の皆さんにアンケートを実施しました。

『面接同伴の経験の有無』や『同伴の際に意識している点』などを伺い、お寄せいただいた声を元に意見交換を行いました。グループディスカッションでは、障がい者雇用にとって、福祉との連携や雇用前に知っておきたいこと、面接に向けて整えておきたい環境や支援などについて話し合いました。

企業にとって、障がい者にとって
そして地域社会にとって有益なものとなるよう、
社会に貢献していきます



全体での話し合いの後は
グループディスカッション
を行いました



終了後は参加者一人一人の
評価シートを渡しエールを送りました

<採用に向けての企業の考え>

障がい者雇用を検討する企業にとって、障がいに関する内容は「確実に知りたいこと」です。

「どのような場面で不具合が起きたか」「どんな風に立て直してきたのか」「就職後にどんな不具合が起きそうか」などを事前に確認できることは、長く働いていくための合理的配慮の検討や入社してからのすれ違いを小さくするために重要だと捉えています。

支援員には、ご本人の“障がいについて伝えると不採用になるのでは？”という気持ちに寄り添いつつも、上記のような企業がそれを知りたい理由としてフォローし、伝え方をサポートする役割を期待しています。

障がい者雇用
企業紹介シート
絶賛作成中！



プロジェクト企業一覧（あいうえお順）

浅野青果・AW アグリラスト・オカモトホールディングス・音更町柏寿協会・帯広ガス・帯広けいせい苑・帯広信楽苑・帯広電子
コムコの里おびひろ・コムコの里さらべつ・土幌町振興公社・JA 上土幌町・とかち帯広ヤマザキ・十勝毎日新聞社
パーソルファクトリーパートナーズ・パナソニックスイッチングテクノロジーズ・福原・芽室けいせい苑