

令和4年度

就労移行支援事業所連絡会〈全体会〉

令和4年6月2日開催

経営者が感じた就労移行支援事業所連絡会の成果 参加支援員の意識向上とスキルアップ

地域・他事業所を知ることが出来た
横のつながりと地域の
障がい者雇用活性化への課題

これまで、サビ管・リーダー支援員中心に会を運営し、支援員同士の関係づくりと、地域の障がい者雇用に対する支援力向上を目的として活動してきました。

一年半の活動を振り返り、就労移行支援事業所の経営者へのアンケート調査を行いました。その結果、地域課題を検討し、自分たちができることを考えた連絡会の活動を通して、参加した支援員の「知識の幅の広がり」「積極性・自発性」「相手との交渉力」などが身についたとともに、自信をつけることができましたと評価をいただきました。

この会をスタートする際に目標としていた、**十勝の就労支援を牽引する人材の育成**に対しても成果を感じていただけただけの結果となっています。

十勝障がい者就業・生活
支援センターだいち



新入支援員に向けて
自分たちのスキルアップのために
就労移行支援事業所連絡会の取り組みを伝えていくために

就労系福祉サービス事業所対象の研修実施

就労移行支援事業所連絡会の取り組みとして、今年度も就労支援員向け研修の企画・運営を行います。就労移行支援事業所としてのノウハウを皆さんにお伝えし、地域の支援力向上を目指します。

地域の障がい者雇用の促進と、就労にむけた人材を育成できる支援のために

経営者の意見交換では、地域課題の整理と、課題解決に向けた活動について話されました。福祉サービスの充実やご本人・ご家庭を含めた就労意欲の低下など、就労移行支援利用者、求職者の減少が顕著です。就労移行支援事業所の安定的運営と地域の雇用創出のつながりは大きく、需要と供給のバランスが崩れたことへの働きかけとして右記の活動を行うことを今年度の目標としました。

企業の障がい者雇用へのアプローチ

雇用促進

地域連携

相談支援とのつながり
自立支援協議会の活用

地域の就労支援の連携と役割の見直し

循環型支援

広報活動

一般高校、特別支援校、福祉関係者への周知

今年度も連絡会を定期的に関催し、自己研鑽と研修を企画してまいります。随時HPにて報告しますのでご覧ください