



令和3年6月7日(月)

令和3年度 第1回『社会人基礎研修』が終了しました！

これまでの取組みについて…

当センターでは年に数回、企業に勤める在職者向けに、働く上で必要な知識やスキルを学んだり、就労意欲やモチベーションを高めていくために、研修会を行っております。例年、年度替わりのこの時期には、新入社員や勤務年数の少ない方に向けた、ビジネスマナー研修会を行っております。

今年度の障がいをお持ちの方向けの研修会については、「個別の対象者から聞こえてくる声」や、今年度も当センターの活動に色濃く関わる「雇用促進・就労定着プロジェクト等の企業からの声」、昨年度から改めて連携強化をしている「就労移行支援事業所等の支援員・求職者側の声」等、様々な意見を踏まえながら、ニーズの重なる内容を組み合わせ、研修を企画していく予定です。

早速今回は、企業プロジェクトから『企業が求める人材像と就労系福祉サービス事業所が目指す人材像を一致させていくことで、職場定着へよりスムーズに繋がるのではないかと』というご意見を頂いた経緯もあり、社会人基礎研修の対象者を求職者まで幅を広げ、ご案内させていただくこととなりました。

◇研修テーマ：『社会人としてのマナーを再確認しよう』

～あなたは大丈夫？社会人としての自覚と行動～

研修はリモートにて開催し、8企業21名、5事業所25名とオブザーバーの方々にご参加いただきました。今回は、社会人として企業に所属する上で、どのような意識を持つべきなのか、最低限守らなくてはならないルール等はどんなことがあるのか、皆さんと学ぶ研修となりました。

本日の内容

1. 参加目的の再確認(自己紹介からはじめましょう)
2. 会社の一員として働くとは
3. 社会人として身につけておきたいルール(再確認)
4. 就業前に注意したいこと
5. 就業中に気を配りたいこと
6. 私の課題と今後の行動計画

【在職者について】

本来の趣旨に加え、今回は更に求職者のお手本の立場として研修にご参加いただきました。その意識もあつてか、今回の研修への参加目的について、「現在の業務を振り返り自己点検をするため」「他者の意見を聞きながら今後の業務に活かしたい」といった具体的な目標を発表して下さいました。

また、企業からは『研修会で学んだことを今後の業務にも活かせるよう、意識付けが出来たら良い』との声を頂いており、研修を受けた上で自分自身がこれから頑張りたい目標を立てる時間を設けました。

それぞれ、課題に感じていることや苦手意識のあることに対し、＜何をいつから・どのように行うか＞具体的に目標を掲げられている方が多く、参加者の意識の高まりを感じました。そのような意識は、持ち続けることが大切な反面、維持し続けることが難しいことでもあるため、今後も定期的に目標を確認する機会があると良いと感じます。

【求職者について】

今回はビジネスマナーを学ぶ機会でもあったため、スーツやビジネスカジュアル等、身なりを整え参加されている方が多くいらっしゃいました。研修参加の目的を発表される在職者の様子も見ることで、就職に向けての意識を高めていただく機会になったのではないかと思います。

事業所の支援担当者からも、『研修を通じて企業で働く方の意欲的な姿を見ることが出来良かった』とのご意見を伺うことが出来ました。是非今回の研修を踏まえ、今後の活動への具体的な目標設定等にご活用いただけたらと思います。

冒頭でもお伝えした通り、次回以降も様々なご意見を頂戴しながら今年度の研修会をご案内してまいります。今後も当センターの活動にご理解ご協力を頂きつつ、研修をご活用下さればと思いますので、よろしくお願いいたします。

担当：谷野・後藤