

平成 28 年度
「在職者のための定着支援研修会」 アンケート調査報告
(企業 14 社回答 ご本人 18 名回答)

当センターでは、企業に定着して働き続けるための「定着支援研修会」を実施して参りました。今年度は 4 回の研修に 24 社延べ 74 名の方に参加いただいております。

本アンケート調査は、今年度の研修参加状況および効果の検証と、皆様のニーズを把握し今後の内容に活かすために行いました。

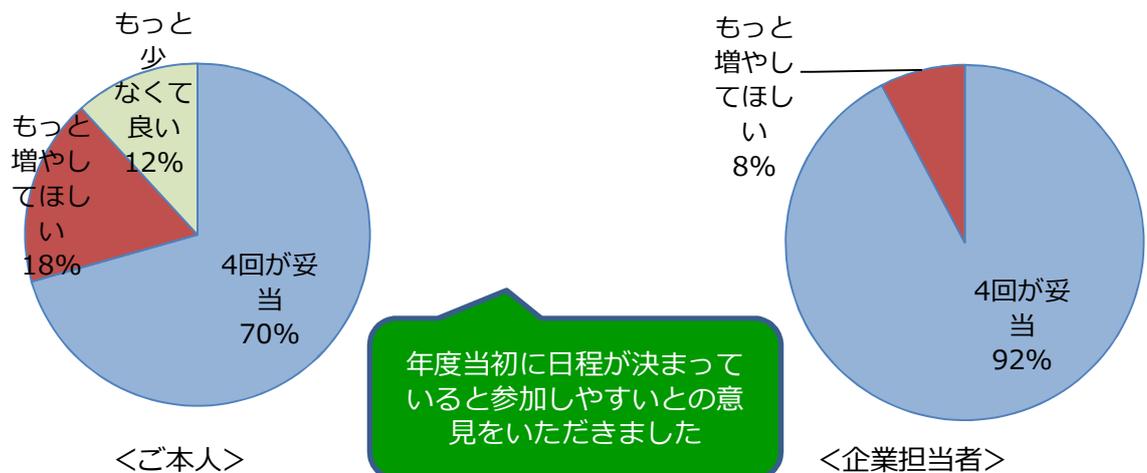
「企業担当者様」と「ご本人」双方に意見を伺った結果をお知らせします。

<今年度の実施状況>

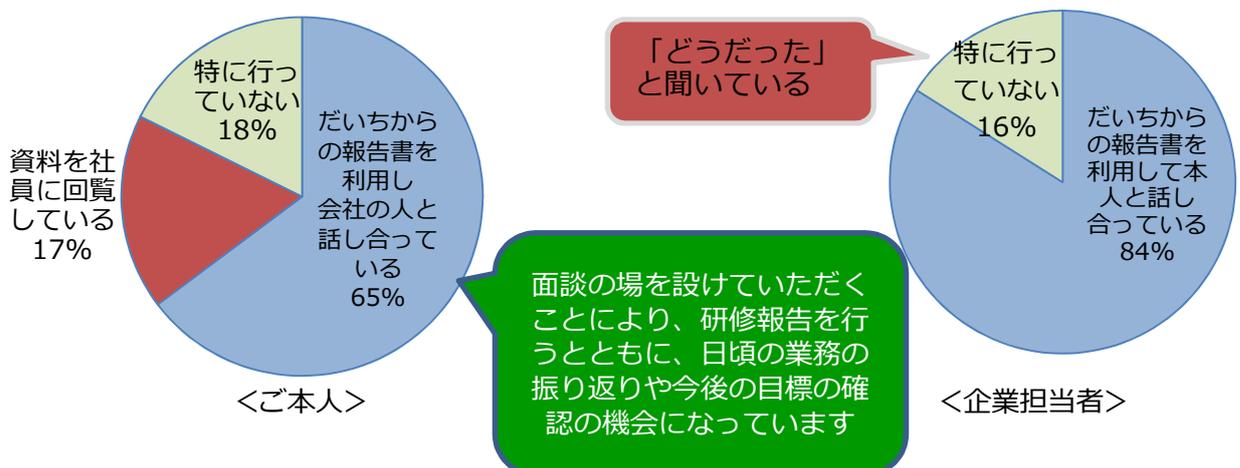
- *回数 → 年 4 回、3 か月ごとの実施
- *日時 → 第 4 週火曜日 15:00~17:00
- ・第 1 回・・・平成 28 年 5 月 24 日「環境の変化とコミュニケーション」
- ・第 2 回・・・平成 28 年 7 月 26 日「実践！身だしなみ研修」
- ・第 3 回・・・平成 28 年 10 月 25 日「感情のコントロールについて学ぼう」
- ・第 4 回・・・平成 29 年 1 月 24 日「ストレスについて考えよう」

<アンケート結果>

①研修回数について

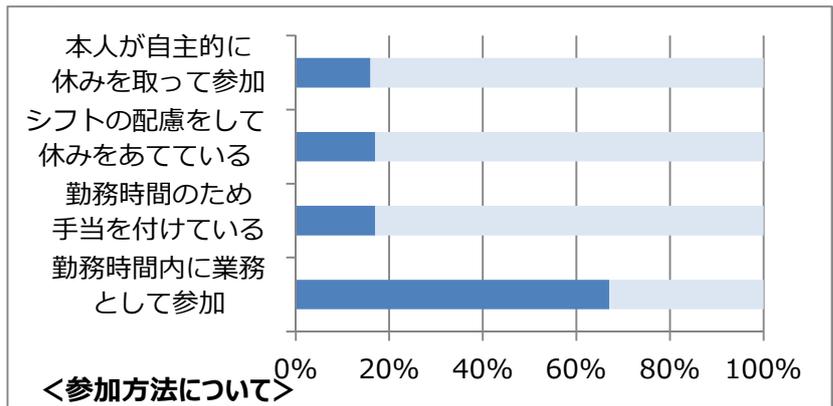
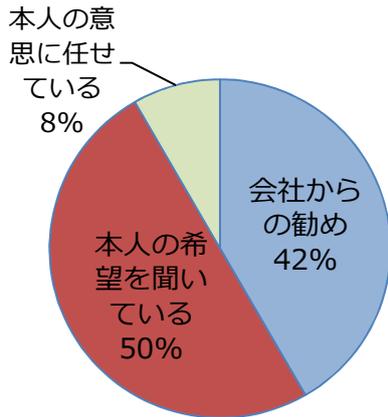


②研修後の振り返りについて

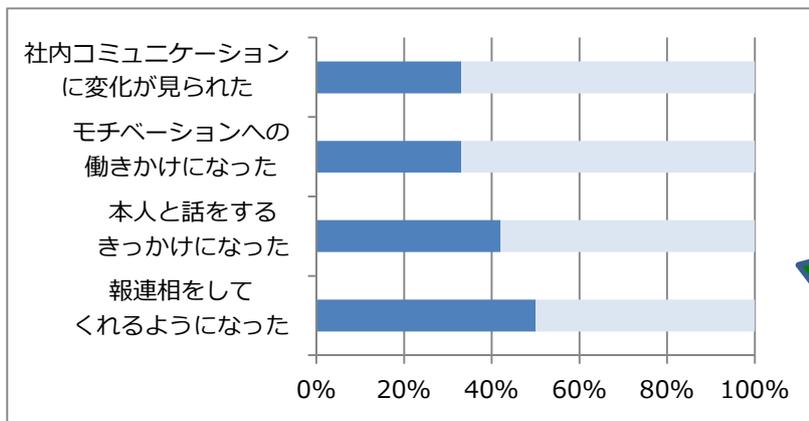


会社からの勧めで研修会に参加していることを基本とし、参加の方法は企業の考え方にお任せしています

③参加の促し方について（企業担当者）



④研修成果について



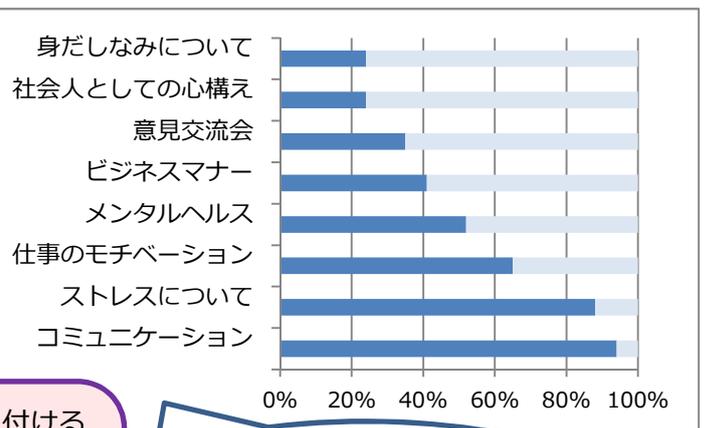
- その他（33%）
- ・身だしなみが良くなった
 - ・自信がついたようだ
 - ・経験値になった
 - ・だいちの報告により会社では分からない本人の一面が見えた

研修に参加することにより、話しかけるきっかけが生まれたとの意見が多く聞かれました。その結果、コミュニケーション上の変化が見られるようになったようです

⑤今後の研修について（企業担当者）

- ・参加する・・・33%
 - ・内容によって参加する・・・50%
 - ・どちらともいえない・・・17%
- ＜参加したい内容＞
- ・仕事の伝え方やサポートについて・・・50%
 - ・障がい特性の理解について・・・34%
 - ・雇用管理について・・・17%
 - ・障がい者差別禁止法・合理的配慮について・・・17%
 - ・情報交換会・・・17%

⑤今後の研修について（ご本人）



研修に参加いただいた結果、ご本人がスキルを身に付ける以上に、社員間の関わりを持つきっかけ作りができたという成果の検証ができました。入社時は手厚い対応をしていますが、仕事を覚えた後はコミュニケーションが希薄になる状況が生まれがちです。仕事を通しての成長やモチベーションへの働きかけなど、就職してからの人材育成への取り組みが定着の鍵であると改めて考える結果となりました。

参加したい研修については「自立について」「一人暮らしに関すること」がともに70%でした。今後の生活や将来についての見通しに対する不安が伺えます

就職後は、働き続けられることや、続けられるための周囲の継続的な理解やサポートが必要です。また、安定して働くためには、それを支える生活の安定も不可欠です。定着支援研修のほか、余暇の支援や生活に関する情報提供も行いたいと考えています。平成29年度も企業の皆様と連携をとりながら研修をすすめて参りますので、よろしくお願いいたします